SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU V SKÚŠOBNEJ DOBE

Podľa § 72 Zákonníka práce · písomne, z akéhokoľvek dôvodu alebo bez dôvodu · doručiť spravidla aspoň 3 dni pred dňom skončenia

Zamestnávateľ	Vzorová firma s.r.o., Hlavná 1, 811 01 Bratislava, IČO 12345678
Zamestnanec	Peter Vzorový, Lipová 5, 010 01 Žilina
Deň nástupu do práce	1. 2. 2027
Dohodnutá skúšobná doba (mesiace)	3
Celé zmeny vymeškané pre prekážku na strane zamestnanca (§ 45 ods. 3)	2
Skúšobná doba končí	**2. 5. 2027**
Pracovný pomer skončí dňa (prepíšte, najneskôr koniec skúšobnej doby)	2. 5. 2027
Oznámenie doručiť spravidla najneskôr	**29. 4. 2027**
Kontrola	**V poriadku**
Text oznámenia	Oznamujeme Vám, že podľa § 72 ods. 1 Zákonníka práce skončujeme Váš pracovný pomer v skúšobnej dobe. Pracovný pomer skončí dňom uvedeným vyššie.
Miesto a dátum	Bratislava, 26. 4. 2027

_____
Za zamestnávateľa (meno, funkcia, podpis)

_____
Prevzal zamestnanec (dátum, podpis)

Ak skončenie dáva zamestnanec, vymeňte strany. Zamestnávateľ môže skončiť pomer v skúšobnej dobe s tehotnou ženou, matkou do konca 9. mesiaca po pôrode, dojčiacou ženou a mužom na otcovskej dovolenke len vo výnimočných prípadoch a musí to písomne odôvodniť (§ 72 ods. 1).

VÝPOVEĎ Z PRACOVNÉHO POMERU

Výpoveď zamestnanca podľa § 67 Zákonníka práce · písomne a doručená (§ 61 ods. 1) · výpovedná doba od 1. dňa mesiaca po doručení (§ 62 ods. 7)

Zamestnanec	Peter Vzorový, Lipová 5, 010 01 Žilina
Zamestnávateľ	Vzorová firma s.r.o., Hlavná 1, 811 01 Bratislava, IČO 12345678
Pracovný pomer vznikol dňa	1. 6. 2026
Deň doručenia výpovede	10. 2. 2027
Výpovedná doba (mesiace, § 62 ods. 2 a 6)	**1**
Výpovedná doba začína	**1. 3. 2027**
Pracovný pomer skončí	**31. 3. 2027**
Text výpovede	Podľa § 67 Zákonníka práce Vám dávam výpoveď z pracovného pomeru. Výpovedná doba začne plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení tejto výpovede.
Miesto a dátum	Žilina, 10. 2. 2027

_____
Zamestnanec (podpis)

_____
Prevzal za zamestnávateľa (dátum, podpis)

Zmluva môže určiť dlhšiu výpovednú dobu. Doručenú výpoveď možno odvolať len so súhlasom druhej strany, písomne (§ 61 ods. 4). Zamestnanec doručuje na pracovisku alebo doporučenou zásielkou (§ 38 ods. 3).