PRACOVNÁ ZMLUVA

Podľa § 42 a 43 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. · žlté polia prepíšte · údaje podľa § 47a sú priamo v zmluve, takže samostatnú informáciu netreba

Zamestnávateľ	Vzorová firma s.r.o., Hlavná 1, 811 01 Bratislava, IČO 12345678, zastúpená konateľom Jánom Vzorovým
Zamestnanec	Peter Vzorový, nar. 1. 1. 1990, Lipová 5, 010 01 Žilina
Druh práce a stručná charakteristika (§ 43 ods. 1 písm. a))	Skladník: príjem, uskladnenie a výdaj tovaru, vedenie skladovej evidencie, inventúry
Miesto výkonu práce (§ 43 ods. 1 písm. b))	Žilina, prevádzka Priemyselná 8
Deň nástupu do práce (§ 43 ods. 1 písm. c))	1. 3. 2027
Mzdové podmienky (§ 43 ods. 1 písm. d))	Základná mzda 1 450 € mesačne. Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, výplatný termín je 10. deň nasledujúceho mesiaca, bezhotovostne na účet zamestnanca.
Pomer na určitú dobu: počet mesiacov (0 = na neurčitý čas, § 48)	12
Skúšobná doba v mesiacoch (§ 45)	3
Vedúci zamestnanec podľa § 45 ods. 1 (áno / nie)	nie
Pracovný čas a prestávky (§ 47a ods. 1 písm. b))	40 hodín týždenne rovnomerne rozvrhnutých, pondelok až piatok 7:00 – 15:30, prestávka na jedlo a oddych 30 minút 11:00 – 11:30. Nepretržitý denný odpočinok najmenej 12 hodín (§ 92) a odpočinok v týždni sobota a nedeľa (§ 93). Práca nadčas podľa § 97 a mzda za ňu podľa § 121 Zákonníka práce.
Dovolenka (§ 47a ods. 1 písm. c))	Výmera podľa § 103 Zákonníka práce: najmenej 4 týždne, od roku, v ktorom zamestnanec dovŕši 33 rokov, alebo pri trvalej starostlivosti o dieťa 5 týždňov.
Skončenie pomeru (§ 47a ods. 1 písm. e))	Podľa § 59 až 76 Zákonníka práce, výpovedná doba podľa § 62. Neplatnosť skončenia možno uplatniť na súde do dvoch mesiacov odo dňa, keď sa mal pomer skončiť (§ 77).
Odborná príprava (§ 47a ods. 1 písm. f))	Zamestnávateľ poskytuje vstupné školenie o bezpečnosti práce a zaškolenie na skladový systém v rozsahu 2 dní.
Ďalšie dojednania (§ 44)	Peňažná náhrada za nezotrvanie počas výpovednej doby (§ 62 ods. 8) sa nedohaduje.
Vyhotovenia	Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden dostane zamestnanec (§ 42 ods. 1).
Miesto a dátum	Žilina, 15. 2. 2027

_____
Za zamestnávateľa (meno, funkcia, podpis)

_____
Zamestnanec (podpis)

Kontrola dátumov (počíta sa sama z riadkov vyššie)	
Koniec pomeru na určitú dobu	**29. 2. 2028**
Najdlhšia povolená skúšobná doba (mesiace)	**3,0**
Koniec skúšobnej doby bez predĺženia	**31. 5. 2027**
Kontrola skúšobnej doby	**V poriadku**
Informácia o mieste, pracovnom čase a mzde najneskôr (7 dní)	**8. 3. 2027**
Informácia o dovolenke, skončení a príprave najneskôr (4 týždne)	**29. 3. 2027**

Vzor nie je právna rada. Mzda nesmie byť nižšia ako minimálny mzdový nárok stupňa náročnosti pracovného miesta (§ 120). Skúšobná doba sa predlžuje o deň za každú celú zmenu vymeškanú pre prekážku na strane zamestnanca (§ 45 ods. 3).