DOHODA O SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU

Podľa § 60 Zákonníka práce · písomne · pomer skončí dohodnutým dňom · jedno vyhotovenie dostane zamestnanec

Zamestnávateľ	Vzorová firma s.r.o., Hlavná 1, 811 01 Bratislava, IČO 12345678, zastúpená konateľom Jánom Vzorovým
Zamestnanec	Peter Vzorový, nar. 1. 1. 1990, Lipová 5, 010 01 Žilina
Pracovný pomer vznikol dňa	1. 11. 2023
Pracovný pomer skončí dňa (§ 60 ods. 1)	28. 2. 2027
Dôvod skončenia (§ 60 ods. 2)	Nadbytočnosť zamestnanca podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa zo dňa 15. 1. 2027 o znížení stavu zamestnancov.
Dôvod podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo zdravotný (áno / nie)	áno
Priemerný mesačný zárobok	1 650,00 €
Trvanie pomeru ku dňu skončenia vrátane (celé roky)	**3**
Odstupné: násobok zárobku (§ 76 ods. 2)	**2**
Odstupné najmenej	**3 300,00 €**
Ďalšie dojednania	Odstupné bude vyplatené v najbližšom výplatnom termíne po skončení pomeru (§ 76 ods. 6). Zamestnanec vráti zapožičané pracovné prostriedky najneskôr v deň skončenia.
Vyhotovenia	Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden dostane zamestnanec (§ 60 ods. 3).
Miesto a dátum	Bratislava, 28. 2. 2027

_____
Za zamestnávateľa (meno, funkcia, podpis)

_____
Zamestnanec (podpis)

Pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania patrí najmenej desaťnásobok (§ 76 ods. 3). Vyššie odstupné možno dohodnúť. Dôvod musí byť v dohode, ak ho zamestnanec žiada alebo ide o dôvody § 63 ods. 1 písm. a) až c).